



chancenreich
und zukunftssicher
Arbeiten beim
Schwesternverband

Ziel
unserer Arbeit ist es,
hilfsbedürftige **Menschen**
zu einem **gelingenden Alltag**
mit einer möglichst
selbstbestimmten Teilhabe
zu führen.



Unser Leitziel in der Pflege, Betreuung und Förderung von alten und behinderten Menschen erreichen wir nur mit qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Deshalb suchen wir Menschen, die sich mit unserem Leitbild identifizieren.

In seinen über 30 Einrichtungen und Diensten in fünf Regionen in Deutschland bietet der Schwesternverband eine große Zahl von beruflichen Perspektiven. Die Palette reicht dabei von Freiwilligendiensten (FSJ/BFD) über verschiedene Ausbildungen bis zu flexiblen Teilzeit- und Vollzeitarbeitsplätzen.

Durch die breite fachliche Ausdifferenzierung unserer Angebote stehen unseren Beschäftigten viele Entwicklungschancen offen, egal ob in der Pflege, der Betreuung, der Hauswirtschaft und den Küchen, in technischen Berufen oder den Verwaltungen.

Im Rahmen von Trainee-Programmen bereiten wir engagierte Beschäftigte ausführlich auf Leitungsaufgaben vor.

Und: durch den demographischen Wandel und die dynamische Entwicklung des Unternehmens sind die Arbeitsplätze chancenreich und zukunftssicher.

Arbeitsplätze - vielfältig wie das Leben

Servicekraft *Alltagsbegleiter/in*
Altenpfleger/in *Heilerziehungspfleger/in*
Haustechniker/in *Küchenhelfer/in*
Gesundheits- und Krankenpfleger/in
Pflegehelfer/in *Sozialpädagoge/in*
FSJ-ler *Serviceleitung*
Psychologe/in *Sozialarbeiter/in*
Koch/Köchin *Erzieher/in*
Diätassistent/in
Ergotherapeut/in *Fahrer/in* *Reinigungskraft*
Trainee Leitungskraft *Einrichtungsleitung*
Verwaltungsangestellte
Diplomkaufleute *Bürokaufleute*
Diplom-Ingenieure
Pflegedienstleitung *Bufdi*



Wofür wir stehen

Unser Auftrag seit über 50 Jahren:

bedarfsgerechte,
individuelle Hilfen bei
Pflege, Betreuung und Förderung
von alten und behinderten Menschen.

Dabei sehen wir in jedem
eine selbständige Persönlichkeit
und wir glauben an seine
individuellen Entwicklungsperspektiven.

Unsere umfangreichen
Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote
geben die Sicherheit,
den Aufgaben gerecht zu werden.



Ein gelingender Alltag für Jeden

Aus einer Schule für Pflegekräfte und einer evangelisch geprägten freien Schwesternschaft in der saarländischen Hüttenstadt Neunkirchen entwickelte sich ein modernes überkonfessionelles gemeinnütziges Unternehmen, das heute mit fast 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern etwa genauso viele Menschen in fünf Regionen pflegt, betreut und fördert.

Dabei vergessen wir unsere **Wurzeln** nicht. Auch wenn wir keiner Kirche angehören, leisten wir unsere Arbeit auf der Basis eines christlichen Menschenbildes.

Das heißt für uns: das Leben jedes Menschen ist ein Wert an sich. Jeder, unabhängig von Alter, Behinderung oder Krankheit, hat seinen freien Willen, hat das Bedürfnis nach sozialem Miteinander. Wir betrachten daher immer die **individuellen Chancen** der Klienten und Bewohner.

Prägend in unserer Arbeit für Menschen ist daher das unterstützende und fördernde Begleiten. Das Ziel ist ein gelingender Alltag, egal welche Beeinträchtigungen der Einzelne hat.

Individuelle Entwicklungschancen sollen aber auch unsere Mitarbeiter haben. Unterschiedliche Schwerpunkte in den Arbeitsbereichen der Altenhilfe oder der Behindertenhilfe eröffnen vielseitige Perspektiven, sein Berufleben zu gestalten. Zwei eigene Bildungseinrichtungen, die Akademie im Saarland und die Fachschule in Baden, unterstützen dies.

Die fachliche Perspektive der Pflege und Betreuung hat im Unternehmen durch den **Fachbeirat**, der in der Satzung verankert ist, ein besonderes Gewicht.

Der Fachbeirat berät u.a. den Vorstand in fachlichen Fragen und ist im Aufsichtsrat vertreten und stellt rund ein Viertel der Personen der Mitgliederversammlung, dem höchsten Gremium des Schwesternverbandes.

Passgenau fördern und begleiten

*„Menschen mit Behinderungen sollen
gleichberechtigt
die Möglichkeit haben,
ihren Aufenthaltsort
zu wählen und zu entscheiden,
wo und mit wem sie leben.“*

UN Behindertenrechtskonvention, Art. 19



Leben mit Behinderung

Eine besondere **Kompetenz** besteht im Schwesternverband in der Betreuung, Förderung und Pflege von Menschen mit Schwerstmehrfachbehinderungen teilweise mit Pflegebedarfen sowie von Personen mit psychischen Erkrankungen. Außerdem entstand in den letzten Jahren ein Schwerpunkt für die Förderung von Menschen mit frühkindlichem Autismus.

Im Jahr 2010 wurde ein Veränderungsprozess begonnen, um die Angebote und Leistungen für behinderte Menschen neu zu konzipieren und umzugestalten. Ziel dieser **Neustrukturierung der Behindertenhilfe** ist die Entflechtung und Dezentralisierung der bestehenden großen Einrichtungen. Derzeit entstehen dadurch Verbünde fachlich profilierter, kleiner Einrichtungen und Dienste. In diesem dynamischen Prozess werden wir von der Aktion Mensch unterstützt und begleitet.

So gestalten wir gemeinsam mit den Klienten, Angehörigen, den Gemeinden und Architekten neue, differenzierte stationäre sowie ambulante Wohn-, Betreuungs- und Beschäftigungsangebote in den Bereichen:

Sozialpsychiatrie, geistige Behinderung und Autismus

Leitgedanke unserer Planung ist eine Gestaltung des Lebens der Klienten als Teil ihres Wohnortes, damit Inklusion gelingen kann.

In der Heimat bleiben



***Einen alten Baum
verpflanzt man nicht...***

Wir wollen, dass alte Menschen möglichst in ihrer Heimat bleiben. Deshalb entwickeln wir mit Partnern Lösungen insbesondere für **ländliche Regionen**. Durch die Schaffung von Verbänden kleiner, vollstationärer Einrichtungen gewährleisten wir so **Pflege in der Heimat** der alten Menschen.

Diese Strukturen geben den Bewohnerinnen und Bewohnern Orientierung und familiäre Überschaubarkeit und ermöglichen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kurze Arbeitswege und eine **Identifikation** mit einem Team. Das ist unser Weg, um den Herausforderungen der alternden Gesellschaft, wie Demenz und Fachkräftebedarf zu begegnen.

Hinzu kommt ein breites Fort- und Weiterbildungsprogramm, damit unsere Mitarbeiter sich weiterentwickeln können und für die Herausforderungen gerüstet sind.

Durch die Kooperation mit Partnern vor Ort wie Kommunen, Ärzten, Sozialstationen oder Vereinen knüpfen wir Versorgungsnetzwerke für Senioren, die auch **ambulante Pflege** oder **Service-Wohnen** umfassen.

In Senioreneinrichtungen gehen Lebensgeschichten zu Ende. Wir begleiten unsere Bewohnerinnen und Bewohner und ihre Angehörigen würdevoll und behutsam in dieser Zeit.

An einigen Standorten haben wir zudem spezielle **Palliative Care-Angebote** in unsere Häuser integriert.



Arbeiten bei uns

Der Schwesternverband ist ein gemeinnütziger unabhängiger Träger. Das heißt, unser Zweck ist nicht die Erzielung von möglichst hohen Gewinnen, sondern die bedarfsgerechte Versorgung von Menschen. Das macht uns **unabhängig** von kurzfristigen Interessen von Inhabern oder Aktionären und macht uns zu einem stabilen, seriösen und wirtschaftlich gut aufgestellten Unternehmen.

Den Schwesternverband zeichnet seit Jahren eine **geringe Personalfluktuation**, ein positives Betriebsklima und eine **überdurchschnittliche Fachkraftquote** aus.

In den Einrichtungen werden die Pflegekräfte durch Hauswirtschaftskräfte einer unternehmenseigenen Dienstleistungsgesellschaft unterstützt, so dass mehr Zeit für die Pflege bleibt.

Die Arbeiten in unserem Kerngeschäft, der Pflege, der Betreuung und der Förderung, machen natürlich fast immer Schichtarbeit unabdingbar. Zusammen mit dem tariflich vereinbarten **Arbeitszeitkonto**, über das die Mitarbeiter selbst verfügen können, erhalten die Beschäftigten im Schwesternverband eine große Gestaltungsmöglichkeit.

Die **Arbeitsbedingungen** im Schwesternverband beruhen auf Tarifverträgen oder transparenten Grundsätzen, je nach Tochtergesellschaft und Einsatzgebiet.

In unserer Gesellschaft werden immer mehr Menschen Hilfen benötigen. Daher haben Beschäftigte in einem wachsenden Markt sehr gute Chancen, sich weiterzuentwickeln.

Gute Argumente



Mitarbeiter des Schwesternverbandes haben viele Vorteile: eine fundierte Ausbildung, vielseitige Fortbildungen und attraktive Weiterbildungen durch die eigene Akademie gehören zur historisch gewachsenen und gelebten **Unternehmenskultur**.

So kann sich jeder fachlich weiterentwickeln. Durch die regionale Verteilung, durch die fachliche Breite der Leistungen von der Altenpflege, der Behindertenarbeit bis hin zu spezialisierten Angeboten wie Autismus-Betreuung stehen unseren Mitarbeitern viele **Entwicklungsperspektiven** offen. Die laufenden Entwicklungsprozesse und das stabile Wachstum des Schwesternverbandes geben motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Chance, sich im Berufsleben neuen Herausforderungen zu stellen.

Unser **betriebliches Eingliederungsmanagement** hilft, nach überstandener Krankheit, den Weg in den Beruf zurück zu schaffen.

Wissen für morgen



Aus,- Fort-, Weiterbildung bei uns

Unseren Auftrag können wir nur mit engagierten und qualifizierten Menschen erfüllen. Deshalb legen wir Wert auf eine gute Ausbildung und sorgen ständig für eine Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Akademie im Schwesternverband bietet in jedem Jahr auch direkt in den Einrichtungen eine Vielzahl von **Seminaren zur pflegerischen, pädagogischen oder medizinischen Fortbildung** an.

Außerdem vermitteln **Fachweiterbildungen** wie etwa in der Sozialpsychiatrie oder für die Betreuung autistisch behinderter Menschen unseren Mitarbeitern die Sicherheit, sich neuen Herausforderungen zu stellen.

In unseren stationären Altenhilfeeinrichtungen bilden wir in Kooperation mit lokalen Schulen **AltenpflegerInnen** aus. Im Landkreis Neunkirchen im Saarland und in Schwanau-Nonnenweier in Baden betreiben wir **eigene Altenpflegeschulen**.

Im Saarland bieten wir eine **Ausbildung zum/zur Heilerziehungspfleger/in** an.

Die schulgeldfreie Ausbildung an der Akademie in Neunkirchen mit Praxiseinsätzen in den benachbarten Einrichtungen qualifiziert zur Betreuung und Pflege von Menschen mit verschiedensten Behinderungen. Allen unseren Auszubildenden mit erfolgreichem Abschluss garantieren wir einen unbefristeten Arbeitsplatz.

Dienste für Menschen mit Behinderungen

Saarland

Häuser im Eichenwäldchen, Ottweiler
Wohnen für Kinder und Jugendliche, Ottweiler
Sozialpsychiatrische Wohngruppen, Neunkirchen

Wohnen Autismus Saar, Heusweiler
Tagesförderstätte Autismus Saar, Nalbach-Körprich

Haus Hubwald, Eppelborn

Laurentiushöhe, Merzig-Schwemlingen
Dezentrale Heimversorgung (Sozialpsychiatrie), Merzig

Fachdienste Selbstbestimmtes Wohnen:
Saarbrücken, Saarlouis, Merzig, Neunkirchen, Eppelborn, St. Wendel

Hunsrück/Nahe

Haus Nahetal, Idar-Oberstein
Fachdienste Selbstbestimmtes Wohnen, Idar-Oberstein

Wo Sie uns schon finden

Dienste für Menschen im Alter

Saarland/Pfalz

Haus Bliesau, Ottweiler
Haus am Mühlenweg, Ottweiler-Fürth
Haus St. Barbara, Rehlingen-Fremersdorf
Tagespflege Steinbach, Ottweiler
Tagespflege Schwalbach
Ambulante Pflegedienste: Ottweiler, Schwalbach, Völklingen
Haus am Schachenwald, Waldmohr
Haus im Glantal, Altenglan
Haus Götschied, Idar-Oberstein

Eifel

Haus St. Ambrosius, Irrel
Eifelhaus, Bitburg
Tagespflege Bitburg
Haus Nimstal, Schönecken
Haus Luzia, Manderscheid
Haus Prümatal, Bettingen
Ambulanter Pflegedienst, Bettingen
Haus Marienhöhe, Dahlem (Nordrhein-Westfalen)

Südbaden

Haus St. Katharina, Endingen a. Kaiserstuhl
Haus am Weingarten, Ihringen
Pflege im Generationenhaus St. Josef, Rheinhausen (Breisgau)
Ambulanter Pflegedienst, Rheinhausen und Oberkirch
Tagespflege, Oberkirch
Pflegeeinrichtung Diakonissenhaus Nonnenweier, Schwanau

Main-Tauber

Haus St. Josef, Königheim
Haus im Umpfertal, Boxberg (Baden)
Haus am Brühlpark, Schrozberg
Haus St. Wendelin, Assamstadt

Dessau-Roßlau

Haus Elbe-Fläming
Haus an der Rossel

Wir freuen uns auf Sie

Sie interessieren sich für
einen Arbeitsplatz oder eine Ausbildung?

aktuelle Stellenangebote finden Sie unter:
www.karriere.schwesternverband.de

Wir freuen uns auch über Ihre Initiativbewerbungen in unseren Einrichtungen und Diensten oder an:

Der Schwesternverband
-Verbandszentrale-
Personalleitung
Im Eichenwäldchen 10
66564 Ottweiler
Tel. (06824) 909-126
personal@schwesternverband.de

Herausgeber:

Saarl. Schwesternverband e.V.
Im Eichenwäldchen 10
66564 Ottweiler
Tel. (06824) 90 90
info@schwesternverband.de
www.schwesternverband.de
Twitter: @schwesternverb
facebook.com/schwesternverband

Layout & Redaktion:

Schwesternverband Marketing
Alle Fotos: Schwesternverband

August 2016

